

CAMPANHA SALARIAL 2026: NEGOCIAÇÃO À VISTA



No último dia 28 de janeiro, o SINDSERPUMI realizou sua primeira assembleia ordinária, com fins a dar posse à nova diretoria e conselho fiscal, bem como apresentar a plataforma de campanha salarial para o ano de 2026. O Presidente deu início à apresentação da CAMPANHA SALARIAL DE 2026, por meio de informativo interno elaborado pelo SINDSERPUMI, disponibilizado a todos os presentes por meio de grupo interno de rede social para acesso ao teor do documento. Na oportunidade o presidente fez a leitura pausada e explicada dos fundamentos e suporte de dados da campanha salarial e no final, com base no informativo, descreveu as pautas principais e secundárias da proposta a ser apresentada ao Governo Municipal como segue:

PAUTAS PRINCIPAIS:

- Reajuste para o magistério de 3,62% + 5,40% (9,22%);
- Atualização do piso dos ACE e ACS;
- Reajuste linear para os demais de 4,62% + 6,79% (11,72%);
- Encaminhamento da reformulação do PCC'r das atividades meio e saúde;

PAUTAS SECUNDÁRIAS:

Criação da regência de classe para os professores em exercício de sala de aula; Aplicação da redução de 1/4 da carga horária nos últimos 5 anos de exercício na função do cargo de origem; Convocações de concursados ainda nas vagas; Incorporação ao vencimento do GAP; Criação do calendário de pagamento; Isonomia dos cargos dos servidores em nível superior; No caso dos primeiros percentuais somados aos percentuais anunciados oficialmente, o presidente explicou serem referentes ao ano de 2024 (3,62% para o magistério; 4,62% para atividades meio e saúde) não concedidos e aplicados um sobre o outro.

A pauta da Campanha salarial de 2026 foi colocada em votação e não havendo nenhuma manifestação contrária, foi aprovada pela unanimidade dos presentes. A presidência se comprometeu em neste mesmo dia encaminhar por ofício a proposta ao Governo Municipal. De forma insistente o SINDSERPUMI se manteve cobrando a audiência mas até o fechamento desse informativo somente se tinha a informação que a audiência poderia ocorrer depois das festividades do carnaval. Continuamos cobrando e aguardando.



FICHA TÉCNICA

DIRETORIA EXECUTIVA

Presidente:

Francisco Celestino Cavalcante

Vice-Presidente:

Enock Douglas Roberto da Silva

Secretário Geral:

Clotenir Damasceno Rabelo

II Secretário Geral:

Maria Mízia da Silva

Secretário de Finanças:

João Francisco Rodrigues da Silva

II Secretário de Finanças:

Nayandra Regina Teobaldo e Silva

Secretário de Formação e Política Sindical: Dailton

Freire de Andrade Freitas

II Secretário de Formação e Política Sindical: Elita

Miranda de Souza

Secretário de Assuntos Jurídicos:

Daniel Batista da Costa Silva

II Secretário de Assuntos Jurídicos:

Suzana Rodrigues Moraes.

CONSELHO FISCAL:

Presidente:

Maria Juraci Rodrigues da Silva

2º Titular:

Jakson Fábio da Costa

3º Titular:

Maria de Lourdes da Silva Varela

1º Suplente:

Maria de Lourdes Melo Damasceno

2º Suplente:

Cláudio Roberto de Carvalho.



Acesse o site da Secretaria de Formação Política e Sindical : <https://www.formacaosindserpumi.com/>

EDITORIAL

Nosso primeiro boletim informativo marca três dimensões importante: o início de um novo ano de lutas e conquistas, o início de um novo mandato da diretoria executiva e conselho fiscal, e marca a comemoração de 10 anos de publicação desse instrumento (in)formativo da Secretaria de Formação do SINDSERPUMI, isso além das edições anteriores não aqui contabilizadas.

O texto de capa noticia o lançamento da CAMPANHA SALARIAL DE 2026, apresentada e aprovada pelos servidores na última assembleia ordinária e que já foi protocolada junto ao governo para abrir os canais de negociação ainda não claros por parte do governo. Seguindo esse modo informativo e menos reflexivo, o segundo texto também é uma notícia: trata da posse oficial dos membros da nova diretoria executiva e do conselho fiscal da entidade, eleitos no último dia 12 de dezembro, como chapa única, por aclamação. Sugere continuidade das lutas e renovação no quadro para composições futuras.

O terceiro texto do informativo traz as primeiras notícias acerca das negociações entre o SINDSERPUMI e o Governo Municipal para a Campanha Salarial de 2026, sinalizando as dificuldades desse processo em curso e que parece querer se estender.

A seção quarta de nosso informativo republica texto atual do site da entidade sobre o modo gerencial do governo em realizar atos de tratamentos diferenciados e isolados da categoria dos servidores municipais. A entidade defende o tratamento como categoria unificada, a sustentabilidade legal e a participação direta da entidade sindical nesses atos. Em suma, o texto critica o procedimento gerencial em curso e defende a natureza unificada dessas relações mesmo com as especificidades de cada categoria.

Por fim, o texto final apenas reprisa algumas falas da presidência da entidade na última posse da diretoria para a gestão 2026-2029 e os desejos que se pretende alcançar na melhoria das condições estruturais da entidade para a construção da sede social e na firmamento de legislações mais sólidas para proteger os direitos dos servidores.

Para este início de ano e de gestão é o que se tem de comunicações. Boa leitura a todos e todas!



SINDSERPUMI DÁ POSSE À SUA NOVA DIRETORIA E CONSELHO FISCAL



Na última assembleia geral, o SINDSERPUMI realizou o processo de posse dos representantes da Diretoria e do Conselho Fiscal eleitos para o triênio 2026-2029. Na ocasião, a Presidente da Comissão de Eleição Geral, Francisca Luciana de Lima Bezerra, junto aos demais membros da Comissão, Michely Mayane Freire da Silva, e Marcos Rubeno Braga, que coordenaram o processo eleitoral, conforme Regimento Eleitoral, § 7º, Art.6º, realizou oficialmente esse ato. A presidente da Comissão Eleitoral iniciou os trabalhos realizando a leitura da composição dos cargos eleitos pela CHAPA Nº 1, conforme assembleia de eleições gerais em 12 de dezembro de 2025, fazendo a chamada nominal dos representantes e outorgando a todos Certificado de posse.

Na sequência, a presidente da comissão eleitoral convidou todos e todas à aclamação DA DIRETORIA EXECUTIVA e CONSELHO FISCAL pela assembleia, firmando a posse dos membros da nova Diretoria Executiva e dos Membros do novo Conselho Fiscal do Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Icapuí – SINDSERPUMI, cujo mandato se iniciou em 02 (dois) de fevereiro de 2026 (dois mil e vinte e seis), com término previsto para o dia 31 (trinta e um) de janeiro de 2029 (dois mil e vinte e nove).

O presidente eleito, Francisco Celestino Cavalcante, apresentou menções à sua permanência para mais um mandato junto com demais membros, acentuando a relação não com o poder sindical do ato, mas a clara necessidade de dar continuidade e finalização de algumas pautas ainda não firmadas para a segurança institucional e jurídica do sindicato, bem como sua continuidade após o fim do mandato atual. Na página anterior pode ser consultada a ficha técnica com os cargos e nomes da nova composição.

SINDSERPUMI REALIZA PRIMEIRA RODADA DE CONVERSA COM O GOVERNO



Neste início de março, dia 02, já com um mês de solicitação por audiência para negociação da Campanha Salarial de 2026, encaminhada ao governo logo após a assembleia ordinária de deliberação com os servidores uma representação do governo municipal, através da chefia de gabinete, recebeu membros da diretoria para primeiro contato sobre as pautas apresentadas, especialmente sobre os reajustes.

A reunião teve, de fato, um teor mesmo de contato preliminar onde o governo expôs seus primeiros sentimentos e análises sobre as reivindicações das categorias, especificando situações pontuais e gerais da folha de pagamento num cenário que, segundo a chefia de gabinete, cheio de dificuldades e riscos em relação aos recursos disponíveis para atendimento das demandas. Entre aspectos citados, tratou do retorno dos servidores da saúde alocados no Instituto Sanitas para a folha de pagamento normal e seus impactos financeiros e as projeções para a Receita Corrente Líquida e as despesas com pessoal em projeção dos reajustes pedidos pela categoria, bem como projeções de quedas de receitas.

Os membros do SINDSERPUMI debateram o assunto com o governo, acentuando os avisos já dados ao governo sobre os graves problemas de gestão de pessoal e os riscos da recente transferência de servidores a processos de terceirização, além de contestar o movimento das receitas municipais que, ao contrário do exposto pelo governo, apresentam percentuais substanciais de melhorias, tanto no FUNDEB quanto no FPM, e demais cenários postos que inviabilizam a gestão e os custos de folha, dificultam os processos de negociação como o tratamento isolado com categorias de seus reajustes, os perigos técnicos de superatenuação aos pisos em detrimento dos que não tem pisos, entre outros temas.

No fim ficou acenado uma nova rodada para dia 11/03 onde se aprofundará as negociações e se intensificará a análise dos dados e condições para que se possa construir consensos entre as partes em favor da melhoria salarial dos servidores e sustentabilidade municipal.



GESTÃO MUNICIPAL E TRATAMENTO DIFERENCIADO NAS DEMANDAS DOS SERVIDORES E CATEGORIAS



A atual gestão municipal vem adotando uma postura de tratamento diferenciado entre os servidores públicos desde o início do governo. Decisões que impactam diretamente a categoria têm sido tomadas sob influência de agentes políticos ou pessoas com acesso à gestão, sem a devida consulta ao legítimo representante dos servidores, o Sindicato dos Servidores Públicos Municipais de Icapuí – SINDSERPUMI.

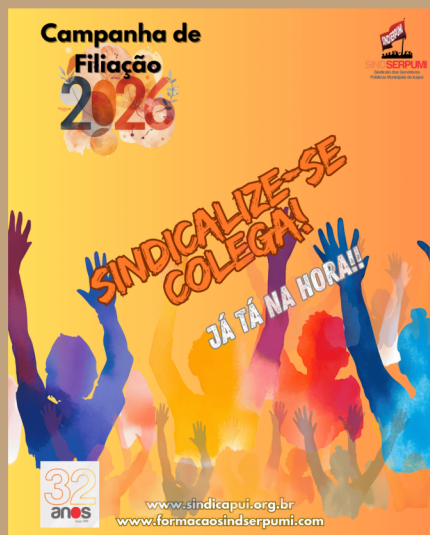
Esse método ficou evidente no ano passado, quando o reajuste dos Agentes Comunitários de Saúde (ACS's) e dos Agentes de Combate às Endemias (ACE's) foi concedido por decreto, contrariando a orientação do sindicato, que defendia, corretamente, que o reajuste deveria ocorrer por meio de lei aprovada pela Câmara Municipal. Embora essa falha tenha sido corrigida no ano em curso, a gestão voltou a agir de forma fragmentada ao encaminhar apenas o Projeto de Lei de reajuste dos ACS's e ACE's, ignorando os demais servidores, apesar de a pauta ter sido deliberada em assembleia para tramitação conjunta.

Outro ponto de preocupação foi a alteração da Lei nº 632/13 sem qualquer diálogo com o sindicato. A entidade possui uma demanda histórica para inclusão de diversas categorias na gratificação de campo, no entanto, a gestão optou por uma correção pontual, beneficiando apenas duas categorias e excluindo outras que exercem atividades nas mesmas condições e possuem o mesmo direito.

Além disso, há mudanças no quadro de referências de alguns servidores realizadas sem debate com a entidade representativa e, ao nosso ver, à margem da legislação. Casos de servidores avançando até dez referências de uma só vez – o que representa aumentos de aproximadamente 45% a 50% nos vencimentos – evidenciam distorções graves e tratamento desigual dentro do serviço público municipal.

É fundamental que a gestão compreenda que os servidores públicos constituem uma categoria una, representada legitimamente pelo SINDSERPUMI, entidade que, por meio do diálogo e do debate propositivo, construiu ao longo dos anos um conjunto significativo de conquistas coletivas. As demandas podem até ter especificidades, mas devem ser tratadas no conjunto, com isonomia, transparência e respeito ao plano de cargos, carreiras e remuneração, que estabelece data-base comum em 1º de janeiro.

Tratar os servidores de forma desigual, seja no percentual ou no tempo de concessão de reajustes, não fortalece a gestão; ao contrário, gera desgaste administrativo e insegurança institucional. Valorizar o diálogo coletivo é essencial para retomar bandeiras, preservar conquistas e garantir justiça no serviço público municipal.



Eu acredito no meu SINDICATO
Servidor, sindicalize-se!

DESAFIOS E PROJETOS PARA A GESTÃO 2026-2029

O presidente eleito, Francisco Celestino Cavalcante, na assembleia de posse da nova diretoria, apresentou um breve histórico das conquistas alcançadas nas últimas gestões, ressaltando o papel coletivo da diretoria e da base sindical. Em sua fala, traçou as principais metas para o próximo triênio, destacando a continuidade da luta em defesa do ICAPREV, a preservação dos direitos adquiridos dos servidores, o fortalecimento institucional do sindicato e a construção da sede social do SINDSERPUMI, reafirmando o compromisso com uma gestão participativa e transparente.

Entre desafios principais, a conquista da sede social e as ações previstas de construção de espaço de lazer para os servidores, a começar pela piscina e área esportiva, e ao lado disso as regras e critérios de uso, é um dos projetos a serem cuidados e efetivados até o final da gestão atual. Também a necessidade de reformulação do PCCR das atividades meio, reforçando o compromisso histórico do sindicato com a defesa dos direitos dos servidores públicos municipais, precisa ser uma luta permanente nesse novo período.

